

Observatie-onderlegger

Diversiteit

- Hoe is de groep samengesteld qua leeftijd, etniciteit, gender?
- Hoe wordt er in de groep omgegaan met diversiteit?

Energie

- Hoe is de energie in de groep?
- Is er voldoende energie voor het bereiken van de individuele doelen van de leden?
- Kunnen alle leden hun energie kwijt binnen het systeem?
- Zijn er blokkades te zien? Welke? Hoe belemmeren deze de energie?

Communicatie

- Hoe communiceren de leden van de groep met elkaar?
- Is de communicatie gesloten of open?
- Hoe is de participatie?
- Hoe is de interactie tussen de leden?

Zingeving

- Waarom zijn zij samen?
- Wat bindt hen?
- Wat is de zin van hun samengaan?
- Is er saamhorigheid?

Grenzen

- Zijn er grenzen die aangeven wie/wat wel en niet tot de groep behoort?
- Welke grenzen zijn er gesteld ten aanzien van de buitenwereld?
- Zijn de grenzen open of gesloten?
- Worden grenzen duidelijk aangegeven?

Organisatie

- Sluit het handelen van de begeleiders aan op de visie van de organisatie?
- Hoe zijn de communicatie en de omgang tussen de collega's onderling?
- Zijn er verschillen in handelen tussen de begeleiders?

Leiderschap/begeleiding

- Is er een leider?
- Is dit de informele of de formele leider?
- Welke stijl van (bege)leiding geven merk je op?
- Hoe wordt er gereageerd op de (bege)leider?

Structuur

- *Affectieve structuur*: Hoe emotioneel betrokken zijn de leden bij elkaar?
- *Culturele structuur*: Wat zijn de normen en waarden van de groep, expliciete regels en afspraken om de structuur in stand te houden?
- *Materiële structuur*: Wie zit waar, hoe is de ruimte ingericht enzovoort?
- *Machtsstructuur*: Hoe is de macht geregeld in de groep?

Doelen

- Wat zijn de individuele doelen?
- Wat zijn de groepsdoelen?